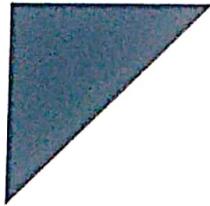


IV Convenio Colectivo Correos

Análisis del articulado del III Convenio





Reformas imperativas desde el punto de vista de la legalidad

Artículos declarados nulos y/o cuya legalidad ha perdido vigencia.





Artículos declarados nulos y/o cuya legalidad ha de revisarse	Motivo de nulidad y/o ilegalidad
--	---

Artículo 16
Comisión de Empleo Central

- ✓ Apdo. A1
- ✓ Apdo. A2
- ✓ Apdo. A3
- ✓ Apdo. A7 (exclusivamente en lo relativo a la competencia para negociar los criterios a aplicar en las evaluaciones de desempeño)
- ✓ Apdo. A9
- ✓ Apdo. A10

Artículo 17
Comisiones de Empleo Provinciales

- ✓ Apdo. 8
- ✓ Apdo. 9
- ✓ Apdo. 10
- ✓ Apdo. 12 (exclusivamente en lo relativo a la competencia para negociar otros promedios, jornadas y horarios de trabajo distintos a los generales previstos en el convenio)

Declarados nulos por la Sentencia núm. 0178/2011 de la AN de 22 de diciembre de 2011

Artículo 18
Comisión de Tiempo de Trabajo

- ✓ Apdo. A2

Artículo 53.
Modificaciones de jornadas, horarios y/o turnos





**Artículos actuales III Convenio
colectivo Correos**

Adaptación planteada

Artículo 54
Calendario laboral

- Tener en cuenta las competencias de consulta de la RLT conforme RD 1561/95.



Artículos declarados nulos y/o cuya legalidad ha de revisarse

**Motivo de nulidad y/o
ilegalidad**

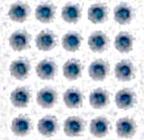
Artículo 45
Contratación
fijos discontinuos

Artículo 46
Contratación a tiempo parcial

Artículo 47
Contrato eventual por circunstancias de la producción

Artículo 48
Contrato de interinidad

Adaptar a la reforma laboral
y revisar lo relativo al Anexo
de Ingreso y Ciclo del
Empleo





Artículos declarados nulos y/o cuya legalidad ha de revisarse	Motivo de nulidad y/o ilegalidad
Artículo 56 Vacaciones anuales.	✓ Apdo. e) ✓ Apdo. f) • Revisar vigencia conforme a normativa actual. ✓ Apdo. g) ✓ Apdo. h)
Artículo 58 Permisos retribuidos.	✓ Apdo. b) • Acuerdo Parejas de Hecho. ✓ Apdo. c) • Revisar conforme a normativa actual ✓ Apdo. f) • Revisar tras reforma laboral
Artículo 61 Normativa aplicable a la extinción del contrato de trabajo.	• Eliminar posibilidad de extinción por jubilación forzosa





Artículos declarados nulos y/o cuya legalidad ha de revisarse

Motivo de nulidad y/o ilegalidad

Artículo 63
Suspensión del contrato.

- ✓ Apdo. a)
- ✓ Apdo. b)

- Revisar vigencia conforme a normativa actual.





Con objeto de facilitar la coordinación para la realización de las reuniones necesarias de la Comisión Negociadora del IV Convenio Colectivo, se propone el siguiente calendario para las próximas semanas, así como los asuntos a tratar, a los que se adherirán los que puedan proponer los sindicatos que integran la misma.

CALENDARIZACIÓN REUNIONES COMISIÓN NEGOCIADORA IV CONVENIO COLECTIVO

27 de abril de 2022

- Propuesta de calendario de negociación
- Relación de artículos derogados del actual Convenio Colectivo como consecuencia de modificaciones normativas y/o resoluciones judiciales

5 de mayo de 2022

- Análisis de los artículos derogados del actual Convenio Colectivo
- Propuestas de la empresa en materia de contratación

18 de mayo de 2022

- Propuestas de la empresa en materia de contratación de conformidad con el nuevo marco normativo de aplicación (Reforma Laboral)

26 de mayo de 2022

- Propuestas de la empresa en materia de organización y tiempo de trabajo

Madrid, 27 de abril de 2022.